

CURRICULUM VITAE

Joost J.F. van den Brink MSc MBA

01-09-1971 - gehuwd - vier zoons
Vissedijk 2a - 7602CR - Almelo
+31 6 52549757
joostbrink21@gmail.com



Maatschappelijk betrokken organisaties helpen om gezamenlijke, ambitieuze doelen te bereiken binnen de gestelde kaders. Vanuit de overtuiging dat dienend leiderschap en samenwerken leidt tot een toename van het persoonlijk leiderschap, eigenaarschap, werkplezier en tevredenheid bij collega's, cliënten en stakeholders.

Dagelijks werk ik met veel energie, humor en enthousiasme aan het behapbaar maken, het oplossen van en het verbinden tussen (complexe) vraagstukken. Door prioriteren en richten werken we gestaag aan een duurzaam ingericht zorglandschap. Ik bied daarin kaders waar nodig en ruimte waar dat kan. In een professionele samenwerkingsrelatie maak ik verbinding met anderen, help ik met het koesteren van wat goed is en het professionaliseren en verbeteren waar dat wenselijk is.

WERKERVARING

SEPTEMBER 2024 – HEDEN

INTERIM REGIODIRECTEUR PACTUM ZUID (BRABANT EN LIMBURG)

VAN DEN BRINK MANAGEMENT & ADVIES

Pactum staat voor uitdagingen waarin tijdelijke ondersteuning nodig was. Om toe te werken naar een nieuwe (organisatie)structuur, een regionaal Managementteam te ontwikkelen, de financiën te helpen op peil te brengen en te helpen de sub regio's en medewerkers meer met elkaar te verbinden. Samengevat: Kwartier maken en een nieuwe fundering leggen voor de vaste regiodirecteur.

JANUARI 2024 – JANUARI 2025

INTERIM ADVISEUR IMPULSGELDEN EXPERTISENETWERK JEUGD OVERIJSEL

VAN DEN BRINK MANAGEMENT & ADVIES

Voor 4 tot 8 uur per week (jeugdhulp)organisaties en gemeenten begeleiden en aan elkaar verbinden, om te komen tot vernieuwende initiatieven die bijdragen aan een betere jeugdhulp. In opdracht van het expertisenetwerk jeugd dat in opdracht van de Overijsselse gemeenten impuls gelden kan toekennen.

JUNI 2023 – NOVEMBER 2024

INTERIM SENIOR MANAGER NL-PSY

VAN DEN BRINK MANAGEMENT & ADVIES

Vervanging van de zieke en vertrokken manager en het professionaliseren van de bedrijfsvoering op strategisch, tactisch en operationeel niveau. De bedrijfsvoering afstemmen op de grootte van de organisatie. Het implementeren van een nieuw organogram en het werven, selecteren en inwerken van twee nieuwe managers.

De werkzaamheden bestonden onder andere uit: zorgcontractering, HRM, productiviteitssturing, kwaliteitssturing, budgetsturing, het verbeteren van de staffuncties, het starten van een ondernemingsraad en het bewerkstelligen van verdere groei van de organisatie. Het verzuim is in een jaar tijd teruggebracht van 14% naar 5%, terwijl de productiviteit met ongeveer 25% is toegenomen.

MEI 2023 – JANUARI 2024

INTERIM ADVIESOPDRACHT EXPERTISENETWERK JEUGD OVERIJSSSEL

VAN DEN BRINK MANAGEMENT & ADVIES

Een adviesopdracht voor 4 uur per week in opdracht van de Overijsselse gemeenten om vernieuwende initiatieven te stimuleren en te helpen beoordelen of subsidieaanvragen voldoen aan de vereisten. Dragen deze bij aan het structureel, in samenwerkingsverbanden, verbeteren van de jeugdhulp in Overijssel.

MEI 2023 – HEDEN

INTERIM MANAGER/DIRECTEUR/ADVISEUR

VAN DEN BRINK MANAGEMENT & ADVIES

Interim management, advies en coaching voor Zorg & Welzijn, Overheid en Non Profit.

SEPTEMBER 2016 – APRIL 2023

DIRECTEUR BEDRIJFSVOERING

KARAKTER KINDER- EN JEUGDPSYCHIATRIE

Met een directeur behandelingen was ik integraal verantwoordelijk voor de inhoudelijke en bedrijfsmatige aansturing van het managementteam, 4 locaties in Overijssel, 220 FTE (>300 medewerkers) en 25 miljoen euro omzet. De laatste jaren met name gericht op het ambulantisieren van klinische zorg en het borgen en realiseren van een gezonde bedrijfsvoering in een steeds veranderende complexe omgeving. Daarnaast het realiseren van ingewikkelde contractering met gemeenten, het realiseren van een high intensive care, het uitbreiden en faciliteren van wetenschappelijk onderzoek, het introduceren van capaciteitsmanagement, het vorm geven aan complexe bedrijfsprocessen en het op peil houden van de multidisciplinaire teams in een periode van forse arbeidsmarktkrapte.

JANUARI 2017 – JUNI 2019

DIRECTEUR INNOVATIE

KARAKTER KINDER- EN JEUGDPSYCHIATRIE

Met een inhoudelijke directeur was ik verantwoordelijk voor het ophalen en introduceren van innovatieve mogelijkheden. Van eHealth tot nieuwe behandelvormen. Onder andere de introductie van blended behandelen begeleid.

MEI 2013 – SEPTEMBER 2016

MANAGER ZORGVERKOOP/TRANSITIEMANAGER

KARAKTER KINDER- EN JEUGDPSYCHIATRIE

Het opzetten van een afdeling zorgverkoop. Het voorbereiden van aanbestedingen en het onderhandelen met gemeenten en zorgverzekeraars. Het ontwikkelen en onderhouden van het relatiebeheer met onder andere 9 jeugdhulpregio's, gemeenten, wethouders, de VNG, VWS, de Nederlandse GGZ en andere zorgaanbieders. In een coproductie met de VNG was ik een van de architecten van de 'Landelijke Transitie Arrangementen' die in heel Nederland nog steeds gebruikt worden.

AUGUSTUS 2012 – MEI 2013

INTERIM CLUSTERMANAGER REGIO OVERIJSSSEL

KARAKTER KINDER- EN JEUGDPSYCHIATRIE

Met een manager behandelingen was ik integraal verantwoordelijk voor de inhoudelijke en bedrijfsmatige aansturing van 5 locaties, 200 FTE en 19 miljoen euro omzet. Ad interim ter overbrugging naar een nieuwe organisatiestructuur. In deze periode het organisatieonderdeel qua bedrijfsvoering en exploitatieresultaat op orde gebracht.

JULI 2008 – AUGUSTUS 2012

AFDELINGSMANAGER BEDRIJFSVOERING

KARAKTER KINDER- EN JEUGDPSYCHIATRIE

Van juli 2008 tot juli 2009 verantwoordelijk voor de aansturing van de locatie Apeldoorn (30 FTE). Van december 2008 tot juli 2009 ad interim verantwoordelijk voor de polikliniek Zwolle (15 FTE). Van juli 2009 tot augustus 2012 verantwoordelijk voor 5 klinische units en een logeershuis in Almelo en Nijverdal (60 FTE, > 100 medewerkers, 6 miljoen euro omzet). Op de verschillende locaties de bedrijfsvoering op orde gebracht, de organisatieonderdelen financieel gezond gemaakt, een logeershuis met 29 plekken gestart, verbouw van klinieken begeleid, van een familiecultuur naar een cultuur gewerkt waarin aandacht voor elkaar en een professioneel zakelijke insteek een gezond evenwicht hebben.

JANUARI 2008 – JULI 2008

INTERIM AFDELINGSMANAGER BEDRIJFSVOERING KARAKTER APELDOORN

FUNCTIEMEDIAIR

In een half jaar de bedrijfsvoering op orde gebracht, van een verlieslatend naar een gezond bedrijfsonderdeel met tevreden medewerkers. Verantwoordelijk voor de hele locatie (25 FTE)

2003 – JULI 2008

TEAMMANAGER VERSCHILLENDE TEAMS

FRANCISCUSHOF/ZWOLSE POORT (HEDEN DIMENCE)

In deze periode opeenvolgend verantwoordelijk voor 4 verschillende teams en locaties. In omvang variërend van 17 tot 40 FTE. Werkzaamheden bestonden naast de reguliere bedrijfsvoering onder andere uit het opzetten van een nieuwe behandelunit, het implementeren of verbeteren van (nieuwe) zorgconcepten, het begeleiden van een nieuwbouwproject en werkzaamheden als nachthoofd voor het hele ziekenhuis.

1999 – 2003

(SENIOR) VERPLEEGKUNDIGE NIVEAU 5

FRANCISCUSHOF/ZWOLSE POORT (HEDEN DIMENCE)

Verpleging van patiënten met ernstige gedragsproblemen. Vanaf 2001 als senior-verpleegkundige verantwoordelijk voor de functionele aansturing van een verpleegkundig team en het initiëren, implementeren en borgen van kwaliteitsvraagstukken.

OPLEIDING

2011 – 2014

ACADEMISCHE EXECUTIVE MBA

TSM BUSINESS SCHOOL

Master of science (MSc), MBA

POST BACHELOR

2008 - Projectmanagement (Schouten en Nelissen)

2006 - 2007 Hoger management voor overheid en non-profit (NCOI)

2003 - Coaching (Windesheim)

2002 - 2003 Teamontwikkeling in een lerende organisatie (Windesheim)

1995 - 1999

B-VERPLEEGKUNDE

SINT FRANCISCUSHOF RAALTE

1990 – 1994

HAVO, HBO JEUGDWELZIJSWERK, CONSERVATORIUM EN DIENSTPLICHT

Na de HAVO een half jaar HBO-J gestudeerd in Zwolle. Toen naar het conservatorium overgestapt om docent muziek te worden. Na stages in het primair en voortgezet onderwijs om inhoudelijke redenen de keuze gemaakt om te stoppen. Vervolgens was ik 11 maanden dienstplichtig onderofficier, gelegerd in Duitsland.

VAARDIGHEDEN

- Levenslustig en gedreven
- Verbindend en reflectief
- Communicatief sterk en duidelijk
- Relativeringsvermogen en humor
- Situationeel leiderschap
- Netwerker en teamspeler
- Ondernemend en inspirerend
- Resultaatgericht en daadkrachtig
- Innovatief en creatief
- Sociaal-zakelijk in balans

ACTIVITEITEN

- Als directeur was ik onder andere deelgenoot in directeuren/bestuurdersgroepen, was ik eigenaar van een project om de medewerker tevredenheid te vergroten, heb ik een leiderschapstraject georganiseerd, stond ik aan de wieg waar het gaat om het verbeteren van e-health, was ik eigenaar van een project om dezelfde uitgangspunten te hanteren in de productiviteitsturing, heb ik capaciteitsmanagement geïntroduceerd en was ik verantwoordelijk om direct patiëntgebonden tijd te doen toenemen.
- Ik heb een groot regionaal en landelijk netwerk en ken veel mensen van zorgaanbieders en gemeenten in Overijssel, Drenthe, Brabant, Limburg en Gelderland. Landelijk heb ik contact met sleutelfiguren en medewerkers van VWS, de politiek, brancheverenigingen en adviesbureaus. Als directeur was ik onder andere architect van het 'ontwikkeljaar' in de Twentse jeugdhulp, het convenant om de IJssellandse jeugdhulp en de integraliteit daarvan te verbeteren en het, in samenwerking met netwerkpartners, realiseren van een High Intensive Care unit in Overijssel.
- Als manager zorgverkoop was ik een van de architecten van het Landelijk Transitie Arrangement voor Academische kinder- en jeugdpsychiatrie en heb ik verschillende samenwerkingsverbanden binnen de jeugdhulp tot stand gebracht.
- 8 jaar doceerde ik (financieel) management in een jaarlijkse module in de opleiding voor kinder- en jeugdpsychiaters. Ieder jaar geef ik gastcolleges aan de VIAA-hogeschool in Zwolle over samenwerken en onderhandelen in netwerken.
- Regelmatig dagvoorzitter voor landelijke kennis- en netwerkdagen GGZ Nederland, VNG en Jeugdzorgbranches.
- Lid van TSM2Connect. Deelgenomen aan internationale studiereizen, inclusief bedrijfsbezoeken, naar Hongkong (2013), Moskou (2014), Vilnius (2015) en München (2016).
- Kortdurende cursussen gevolgd waaronder een mediatraining, een Leantraining, verzuimbegeleiding, bedrijfshulpverlening, docentvaardigheden en omgaan met privacy.
- 3 jaar lid en 3 jaar voorzitter geweest van de ondernemingsraad van de Zwolse Poort (nu Dimence)
- 2021 – heden: Penningmeester van Vereniging van Eigenaren 'Het Rosarium'.
- Vrije tijd: familie, (vakantie)fietsen, vrienden, tuinarbeid bij ons vakantiehuis in Duitsland, muziek, geschiedenis van de Tweede Wereldoorlog en de koude oorlog, het leren van de Noorse taal.